

Pernille Frisch, psykolog, født 1963

Erhvervsprofil

2010 -	Associeret Partner i Imagics, et internationalt sammensat konsulentfirma. Løser lederudviklingsopgaver i internationale, globale, multikulturelle virksomheder
2006 -	Partner i HumanAct (stiftet som CfOP)
2003 - 2005	Ekstern underviser i Erhvervspsykolog på Finansakademiet, Finanssektorens Uddannelsescenter
1997 - 2006	Frisch Ressource Udvikling; egen virksomhed med erhvervspsykologisk rådgivning og konsulentfunktioner i private og offentlige virksomheder.
1995	Associeret erhvervspsykolog og chefkonsulent hos Mannaz (tidl. DIEU). Udvikling og løsning af opgaver indenfor ledelses- og organisationsudvikling i danske og internationale virksomheder. Underviser på diverse leder og projektlederkurser
1991 - 1997	Konsulent og chefkonsulent i firmaet API, Analytisk Psykologisk Institut. Løste en bred vifte af erhvervspsykologiske konsulentopgaver samt havde terapeutiske klientsamtaler.
1991-1995	Tilknyttet akutpsykologisk netværk med krisehjælp, debriefing og behandling af stress og udbændthed som arbejdsområde

Uddannelse

- 1999 Autoriseret psykolog
- 1991 Cand. psych. fra Københavns Universitet.

Tillægsuddannelser

2009-2010	Akkrediteret som Executive Business Coach fra Ashridge Business School
2004-2006	Systemisk supervisionsgruppe for psykolog konsulenter hos Pia Laursen.
2003	Uddannet mediator ved Mediationscenter A/S (Tina Monberg og Eva Hertz)
2001-2002	Psykologen som Konsulent, 1 årig systemisk efteruddannelse hos Dansk Institut for Supervision, Personaleudvikling, Undervisning og Konsultation (DISPUK)
1997-1998	NLP Practitioner og Master practitioner - uddannet ved Dansk NLP Institut

Autorisationer

- Meyers Briggs Type Indicator (MBTI) step I & II
- Jungiansk Type indikator (JTI)
- Neo Personality Revised - erhvervsversion (NEO-PI-R)
- Global Personality Inventory (GPI)
- Garudas kompetence profil
- Fundamental Interpersonal Relations Orientation – Behavior (FIRO-B)
- Element B
- Team Climate Inventory (TCI)
- Belbin – Teamrolle analyse
- Karriere Modellen - fra Center for ledelse
- 6Styles Lederprofil - fra Relation Technologies
- Mindsetter forandringsledelse - fra Relation Technologies
- Profilor 360 graders feedback - fra Personal Decisions International (PDI)
- Mannaz 360 graders feedback
- Managing Performance 360 graders feedback - fra Verax International
- Raven Progressive Matrices

Opgavetyper

- Lederudvikling på direktionsniveau, direktør/chefniveau og på mellemliderniveau samt omkring snitfladerne imellem ledelsesniveauer. Jeg arbejder ofte med ledergrupper mhp. at optimere samspillet, udvikle struktur, organisation og medarbejdere.
- Strategiudvikling og strategiske processer
- Organisationsudvikling f.eks. i forbindelse med fusioner og andre forandringsprocesser. Udarbejder i denne forbindelse kulturanalyser, klimamålinger, ledervurderinger etc.
- Uddannelse af projektledere
- Konflikthåndtering, eksempelvis mediationer. Udviklingsarbejde i forbindelse med konflikter og dårlig trivsel i ledergrupper, afdelinger eller arbejdsgrupper – og i det hele taget 'bøvlede' sager.
- Executive coaching, individuel- og gruppe coaching.
- Afdækning af udviklingsbehov eksempelvis gennem interviews, fokusgruppeinterviews eller forskellige typer af spørgeskemaer

- Udvikling og afholdelse af diverse kurser i f.eks. coaching, konflikthåndtering, forandringsledelse, kommunikation og vanskelige samtaler etc.
- Internationale opgaver – på engelsk. Jeg forestår lederudvikling og træning af top- og mellemledere i internationale virksomheder, eksempelvis Canon, Belgacom (Det Belgiske telefonselskab), Fujitsu Services (London), Rockwool og Vestas.

Sprog

Engelsk: Underviser på engelsk, taler og skriver ubesværet

Tysk: Taler og forstår tysk, påtager mig dog ikke undervisning på tysk