

Karriere:

- 1960 Født
- 1992 Cand.psych Psykologisk Institut, Århus Universitet
- 1992-95 Klinisk Psykolog ved Psykologhuset Kirsten Draiby, Aarhus.
- 1995- Tilknyttet Forsvarets Psykolognetværk (Fakultet for Militærpsykologi).
- 1995-98 Erhvervspsykolog hos Psykologfirmaet Kirsten Dariby.
- 1994 Tilknytte Forsvarets krisekorps
- 1998-07 Partner i Psykologhuset Horsens/ Erhvervs- og klinisk psykolog
- 1999- Ekstern lektor ved Psykologisk Institut, Århus Universitet.
- 2001- Partner I Psykologgruppen/Aarhus – erhvervs- og klinisk psykolog.
- 2006- 2011 Partner i Centre for Organisationspsykolog.
- 2011 Partner I HumanAct

Anden relevant uddannelse og kompetencer

- 1995- 2011 Psykologfaglige kurser fulgt efter Dansk Psykologforenings anvisninger mhp. Specialistuddannelse ift. Psykoterapi og organisationspsykologi.
- 1995 Autoriseret psykolog.
- 1998 Tre års uddannelse i Kognitiv behandling og coaching, SAKT.
- 2001 Uddannelse som Kognitiv Supervisor SAKT
- 2007 Certificeret i brug TCI - Team Climate Inventory,
- 2007 Certificeret i brug af Neo Pi-R - personlighedstest, 2007
- 2008 Certificeret i Karrieremodellen (Center for Ledelse)
- 2008 Mindfulnessuddannelse i SAKT-regi 2008
- 2009 Uddannelse som Executive Business Coach, Ashrige Business School & Center for Ledelse, 2009

2009 Nomineret med CfOP til Årets Konsulentpris i kategorien
Ledelses- og organisationsudvikling.

Kompetencer

Klinisk psykolog: Siden 1992 erfaring som klinisk psykolog og supervisor; Fortrinsvis arbejdet med Kognitiv Adfærdsterapi og siden 2008 integreret ACT (Acceptance and Commitment Therapy)

Siden 1995 arbejdet med supervision i private og offentlige virksomheder.

I private og offentlige organisationer arbejdet med:

Lederudviklingsprogrammer

Executive coaching, individuel og gruppe coaching

Assessment og personlig / karrieremæssig udviklingsplanlægning

Teametablering og -udvikling.

Processer omkring organisationsudvikling og kompetenceudvikling

Proceskonsulent/mødeledelse

Processer omkring faglig metodeudvikling

Mediation og konflikt håndtering

Udviklingsprogrammer ift. dialogiske færdigheder; supervision, coaching, mediationsdialoger.

Undervisning på universitetsniveau (Psykologisk Institut)

Udvikling af stresshåndteringsprogrammer individuelt og organisatorisk

Af opgaver i offentlige kommunale amtslige/regionale organisationer kan f.eks. fremhæve: organisationsudviklingstiltag i f.eks. Socialforvaltninger og behandlingsinstitutioner. Supervisor for centerleder/institutionsledere omkring personaleledelse og strategisk udvikling, forestået skoleudviklingsprojekt.

Ydet konsulentbistand ifm. metodeudviklings- og kompetenceudviklingsprogram i misbrugsbehandling. Coachet og superviseret institutionsledere.

Del af udviklings- og underviserteamet på lederudviklingsprogrammet for daginstitutionsledere . Forløb over to år og 10 moduler.

Fungeret som coach for hospitalslæger og praktiserende læger omkring personaleledelse., samarbejde, strategisk udvikling etc. Team- og organisationsudviklingsprogram i sygehussektoren.

I Amt/Region; Organisationsudviklingsprogram for døgninstitutioner, Supervision af ledergruppen i regionale institutioner, psykologfaglig undervisning ift. behandlingsprogrammer, metodeimplementering etc. Proceskonsulent for ledergrupper, proceskonsulent for større organisationsudviklingsprogrammer.

Konsuletydelse/underviser ift. Metodeudvikling og kompetenceudvikling på døgninstitutionen.

Af opgaver i private virksomheder kan f.eks. nævnes; lederudviklingsprogrammer i finansielle virksomheder og produktionsvirksomheder, herunder konflikthåndteringskurser, "den svære samtale", stresshåndtering,

Udviklings af lederprofiler og assessmentcenterprogram i international rengøringsvirksomheder.

Arbejder med partnerstyrede virksomheder som lægehuse/sundhedscentre, arkitektvirksomheder omkring organisationsudvikling, partnersamarbejde mm.